КІРОВОГРАДСЬКА МАЛА АКАДЕМІЯ НАУК УЧНІВСЬКОЇ МОЛОДІ

ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ В ПРАКТИЦІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Іванова Катерина Вікторівна, учениця 11 класу комунального закладу «Центральноукраїнський науковий ліцей-інтернат Кіровоградської обласної ради»
Наукові керівники:
Сторожук Оксана Василівна, доцент кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету, кандидат економічних наук;
Шеремет Павло Миколайович, заступник директора з навчальної роботи комунального закладу «Центральноукраїнський науковий ліцей-інтернат Кіровоградської обласної ради», кандидат педагогічних наук

Мета роботи : дослідницьку роботу присвячено вивченню інноваційних підходів в практиці управління персоналом конкурентоспроможного підприємства.
Об'єкт дослідження: процеси використання сучасних інноваційних інструментів в управлінні персоналом сільськогосподарського підприємства в умовах мобілізаційного стану.
Предмет дослідження: теоретичні та прикладні засади мобілізаційних технологій управління персоналом сільськогосподарських підприємств.

ЗАВДАННЯ ДОСЛІДЖЕННЯ:

- дослідити теоретичні основи управління персоналом конкурентоспроможного підприємства;
- проаналізувати сучасний стан інноваційної практики управління персоналом;
- запропонувати напрямки удосконалення інноваційних підходів в практиці управління персоналом.

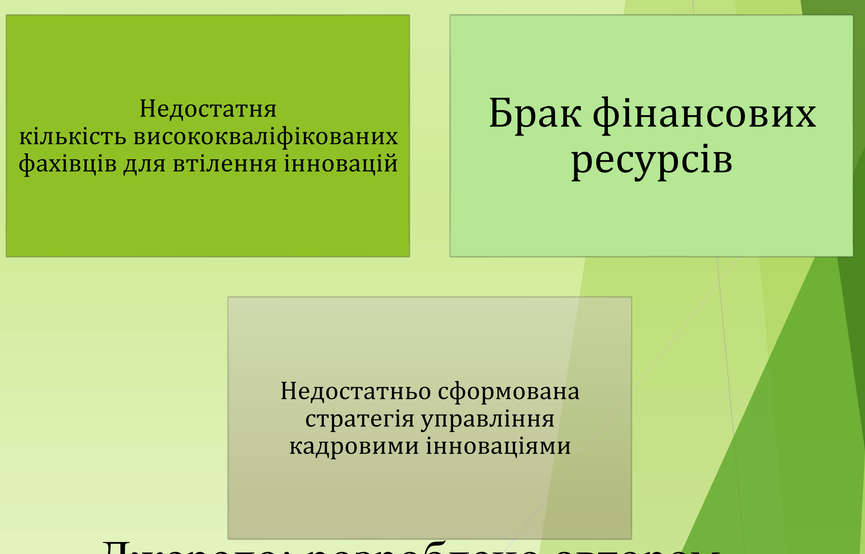
МЕТОДИ ДОСЛІДЖЕННЯ:

- метод наукового узагальнення;
- метод індукції та дедукції;
- системно-структурний аналіз, порівняння;
- кореляційний;
- експериментальний.

Новизна:

1. Удосконалено інноваційні підходи до використання технологій управління персоналом сільськогосподарського підприємства з використанням актуального інструментарію відбору технологій.
2. Набуло подальшого розвитку трактування поняття «управління персоналом підприємства в умовах мобілізаційного стану». Це процес управління персоналом, орієнтований на виявлення і залучення усіх можливих резервів для активізації персоналу і підвищення конкурентоспроможності підприємства

Аналіз проблем впровадження інновацій в управлінні персоналом в господарстві "Вікторія-Нова"



Джерело: розроблено автором

Висновки:

1. Інноваційне спрямування системи управління персоналом є мінливою сукупністю елементів, які комбінуються для своєчасного правильного прийняття управлінських рішень в складних умовах мобілізаційного стану.
2. В роботі запропоновано трактування поняття «управління персоналом підприємства в умовах мобілізаційного стану», яке, на відміну від існуючих підходів, враховує особливості сучасної соціально-економічної та політичної ситуації і визначено як процес управління персоналом, орієнтований на виявлення усіх можливих прихованих резервів для активізації персоналу конкурентоспроможного сільськогосподарського підприємства.
3. Удосконалено інноваційні підходи до використання технологій управління персоналом сільськогосподарського підприємства в умовах мобілізаційного стану, відмінність якого полягає у застосуванні інноваційної школи на підприємстві, планування кар'єри для утвердження переможного духу і оптимізму.